

Оценка рентабельности вложений в персонал организации

С.В. Исаева

Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия

Обоснование. За последние годы дефицит кадров фигурирует во многих отраслях, он достигает 1,5 млн работников. Исторического минимума за период с 1992 по 2024 г. достигла безработица в РФ, которая находится на уровне 2,4 %. Последствиями являются огромные траты организаций с целью привлечения и удержания сотрудников, поэтому затраты на заработную плату в значительной мере увеличились. Возникает вопрос в рентабельности этих вложений.

Цель — развитие методического обеспечения оценки рентабельности вложений в персонал организации.

Методы. Рассмотрим составляющие аспекты вложений в персонал организации [4]. В описанном автором коэффициенте рентабельности вложений в персонал сопоставляются чистая прибыль организации, множество расходов на сотрудников (например, фонд) заработной платы, страховые, социальные и премиальные выплаты, льготы, а также прочие затраты на персонал) к фонду заработной платы.

$$\text{Крв} = (\text{ЧП} + (\text{ФЗП} + \text{Стр} + \text{Соц} + \text{ПВ} + \text{Л} + \text{ПР}))/\text{ФЗП},$$

где Крв — коэффициент рентабельности вложений в персонал организации;

ЧП — чистая прибыль организации;

ФЗП — фонд заработной платы;

Стр — страховые выплаты;

Соц — социальные выплаты;

ПВ — премиальные выплаты;

Л — льготы;

ПР — прочие затраты на персонал.

В коэффициенте рентабельности вложений была использована чистая прибыль, так как она является ключевым показателем рентабельности организации, а также отражает способность организации адаптироваться к изменениям в экономической среде и управлять рисками [1]. Таким образом, в выведенном коэффициенте чистая прибыль «очищается» от вложений в персонал.

Учитывая, что фонд заработной платы и страховые выплаты в сумме представляют собой фонд оплаты труда, формулу можно преобразовать в следующую:

$$\text{Крв} = (\text{ЧП} + (\text{ФОТ} + \text{Соц} + \text{ПВ} + \text{Л} + \text{ПР}))/\text{ФЗП}.$$

Коэффициент рентабельности вложений в персонал отражает, какое количество рублей чистой прибыли (не учитывая вложения в персонал) приходится на каждый рубль, потраченный на заработную плату в исследуемом периоде. Рост коэффициента говорит об увеличивающемся эффекте от вложений в заработную плату по сравнению с предыдущим периодом. Коэффициент близкий или равный к нулю демонстрирует кризис организации, так как вложения безубыточны.

Результаты. Так как крупнейшие металлургические компании РФ ПАО «Мечел» и ПАО ГМК «Норильский никель» инвестируют в персонал в большом объеме, в том числе заботятся о здоровье, охране труда сотрудников и проводят обучение, они были выбраны объектами исследования, а источниками информации для анализа послужили отчеты об устойчивом развитии за 2022–2023 гг.

Если провести анализ инвестиций в заработную плату компании ПАО ГМК «Норильский никель», видно, что, учитывая темпы прироста по сумме затрат на заработную плату, а также небольшое увеличение средней заработной платы, которая относительно меньше инфляции тех лет, происходит резкий прирост коэффициента на 30,73 %. То есть отдача от вложений инвестиций гораздо больше: с 3,84 руб. до 5,02 руб. Повышение рентабельности деятельности с ростом прибыли связано с увеличением вложений в персонал [3].

А что же касается ПАО «Мечел»: темп прироста заработной платы больше, чем производительности труда, значит отдача от затрат на персонал снизилась. Повышение зарплатоёмкости привело к снижению

зарплатоотдачи. Подтверждает эти результаты и наш коэффициент. Он снизился на 31,82 %, что говорит о том, что, если в 2022 г. с каждого рубля, вложенного в фонд заработной платы, было получено 2,64 руб. прибыли, то в 2023 г. получено 1,8 руб. [2].

Выводы. Во время осуществления исследования был разработан и испытан коэффициент рентабельности вложений. Его можно использовать с целью принятия решений об рентабельности вложений в персонал или при анализе компаний-конкурентов в сравнении, выявлении динамики рентабельности вложений в персонал организации.

Ключевые слова: вложения; рентабельность; оплата труда; оценка рентабельности вложений; персонал организации; заработная плата.

Список литературы

1. Борисова О.В., Малых Н.И., Овешникова Л.В. Инвестиции: учебник и практикум для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2025. 482 с. ISBN: 978-5-534-17337-6
2. mechel.ru [Электронный ресурс]. Отчеты о корпоративной устойчивости ПАО «Мечел». Режим доступа: https://mechel.ru/sustainability/esg_reports/ Дата обращения: 01.02.2025.
3. sr2023.nornickel.ru [Электронный ресурс]. Отчеты о корпоративной устойчивости ПАО ГМК «Норильский никель». Режим доступа: <https://sr2023.nornickel.ru/> Дата обращения: 10.02.2025.
4. Папаламова Ж.П. Современный менеджмент: проблемы, исследования, перспективы (2013). Выпуск третий / ООО «Лаборатория интеллекта», Студенческое научное общество факультета менеджмента Белорусского государственного экономического университета. Минск: Энциклопедикс. 2013. 129 с. ISBN 978-985-6958-93-2

Сведения об авторе:

Софья Владимировна Исаева — студентка, группа БА22о1, Институт национальной и мировой экономики; Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия. E-mail: sofaisaeva6705@gmail.ru

Сведения о научном руководителе:

Ольга Александровна Наумова — кандидат экономических наук, доцент; Самарский государственный экономический университет, Самара, Россия. E-mail: NaumovaO.A@sseu.ru