

Нгуен Ан Ха

ТЕНДЕНЦИИ РОСТА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ И ЭКСПОРТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЗ ВЬЕТНАМА

Структура населения и рынок труда

Вьетнам занимает 13 место в мире по численности населения. Это очень большой потенциал человеческих ресурсов для национального развития. В 1989 г. население страны составляло 64,4 млн человек, в том числе в трудоспособном возрасте 59,1 %. В 1999 г. оно выросло до 76,3 млн, а удельный вес трудоспособных граждан до 63,5 %. В 2011 г. общая численность населения СРВ достигла 87,8 млн, увеличившись на 1,04 % по сравнению с 2010 г. Занятость в этот период поднялась на 1,1 млн чел в год, что эквивалентно росту на 2,6 % и в два раза выше, чем темпы общего роста населения. В 2011 г. численность трудоспособных достигла 51900 тысяч. Рабочая сила в городах растет опережающими темпами — в среднем на 4,8 % в год, а в сельских районах только на 1,9 %.

Хотя уровень образования рабочей силы улучшается, почти 41,2 % не имеет общего среднего образования, из них 16,4 % не закончили начальную школу. Доля лиц, имеющих технические и профессиональные навыки, выросла с 17 % (в 2001 г.) до примерно 42 % (2011 г.). Тем не менее, около половины из них не имеет сертификатов, квалификации и неравномерно распреде-

ляется между городскими и сельскими районами, между регионами страны.

Возрастная структура населения Вьетнам достаточно молода и имеет форму пирамиды. Доля детей от 0 до 16 лет составляют 40 % в общей численности населения. Многие экономисты мира сделали заключение, что вьетнамское население имеет «золотую структуру». Однако соотношение пола новорожденных детей стало диспропорциональным и продолжает ухудшаться: в 2011 г. на 100 девочек родилось 111,9 мальчиков (против 111,2 мальчиков на 100 девочек в 2010 г.). Это будет иметь негативный эффект.

Таблица 1. Базовые характеристики населения СРВ в 2001—2011 гг.

	Годовые показатели					Средний темп роста в год, %		
	2001	2005	2006	2010	2011	2001—2005	2006—2011	2001—2011
Всего, тыс. чел.	78 621	82 392	83 311	86 933	87 840	1,18	1,06	1,12
Доля женщин, %	50,8	50,8	50,8	50,6	50,5	1,17	0,97	1,06
Население городов, %	24,5	27,1	27,7	30,5	31,7	3,72	3,89	3,75

Источник: General Statistics Office (2011) — annual data.

В 2011 году участия населения в рабочей силе показатель составил 77,3 %, снижение 0,1 процентного пункта по сравнению с 2010. В общем этот показатель сохраняет тенденцию к росту последние 10 лет, показав рост на 4,3 процентных пункта к 2001 г. Коэффициент занятости трудовых ресурсов в сельской местности достиг 80,6 % (немного ниже, чем в 2010 г.). В городской местности он был ниже, но продолжал увеличиваться (в 2010 г. 70 % по сравнению с 69,5 % в 2010). Это указывает на рост спроса на рабочие места среди городского населения.

Доля работающих мужчин в 2011 г. не изменилась по сравнению с 2010 г. (82 %), в то время как у женщин немного снизилась (72,8 % в 2011 г.). Это изменение свидетельствует о влиянии экономического кризиса на участие женщин в общественном производстве. В результате гендерный разрыв в рабочей силе

участием стал более ощутим: с 7,2 процентного пункта в 2001 году он вырос до 9,2 в 2011 г. Данный разрыв отражает преобладание женщин в сфере образования и других, не связанных с экономической занятостью, в том числе в домашнем труде.

Уровень общего образования рабочей силы в последние десятилетия повысился, что служит основой для увеличения ее квалифицированной части в будущем. Удельный вес работников, окончивших начальную школу, снизился на 5,2 процентных пункта (с 30 % до 24,8 % за 2001—2011 гг.). В то же время доля окончивших среднюю школу и колледжи увеличилось на 8,1 и 0,4 процентных пункта соответственно.

Таблица 2. Структура трудоспособного населения по уровню образования, в %

Годы/ типы образования	2001	2005	2006	2010	2011, оценка
Всего	100	100	100	100	100
Дошкольное образование	3,6	4,0	3,8	4,3	4,1
Начальная школа	16,1	13,1	12,0	13,1	12,3
Неполная средняя школа	30,0	29,1	33,8	27,4	24,8
Полная средняя школа	32,7	32,6	26,9	28,3	33,1
Высшее и среднее спец образование	17,6	21,2	23,5	26,9	25,7

Источник: MOLISA: обследование по труду и занятости за 2001, 2005 и 2006 гг.; GSO: Отчет об исследовании труда и занятости за 2010 г.

* Оценка по ILSSA

Образовательный уровень работающих мужчин выше, чем женщин. В 2011 г. лишь 3,1 % из них никогда не ходило в школу, тогда как среди женщин — около 5,3 %. Неграмотность имеет место в основном в бедных, труднодоступных и отдаленных районах, таких как дельта реки Меконг, Центральное плато, северные горные и предгорные районы, центральное побережье. Доля образованных кадров и прошедших профподготовку увеличилась среди работающих за 2001—2011 гг. с 17 до почти 42 %.

Система профессионального образования вносит все более весомый вклад повышение качества рабочей силы в последние

годы. К концу 2011 г. в СРВ насчитывалось 128 профессиональных колледжей (на 8,5 % больше, чем в 2010 г.), 308 общеобразовательных школ с профессиональным обучением (рост на 8,1 %), 908 центров профессиональной подготовки (рост на 12,1 %) и более тысячи профессионально-технических училищ. В 2011 г. на производство пришли 1860 тысяч рабочих или на 6,4 % больше по сравнению с предыдущим годом. Из них 420 тыс. обучались в колледжах и старших классах средней школы, а 1440 тысяч в начальной школе. В результате доля профессионально подготовленных работников выросла с 7,8 % в 2001 г. до 16,5 % в 2011 году (средний прирост — 10,6 % в год). Отряд выпускников колледжей, университетов увеличивался в 2001—2011 гг. в среднем на 8,3 % в год и составил 8,1 % общей численности рабочей силы.

Таблица 3. Структура трудовых ресурсов по уровню профессиональной подготовки, в %

	2001	2005	2010	2011, оценка	Темпы роста в год, %
Всего	100	100	100	100	
Без профессиональных навыков	82,9	74,7	60,0	58,0	–1,01
Простейшие трудовые навыки	н/д	н/д	13,3	12,3	н/д
Низший уровень подготовки	н/д	н/д	н/д		н/д
Профессиональная подготовка	7,8	15,1	14,7	16,5	10,6
Среднее спец. образование	4,6	4,7	4,9	5,1	3,6
Вузы и колледжи	4,7	5,5	7,0	8,1	8,3

Источник: MOLISA: обследование по труду и занятости за 2001, 2005 и 2006 гг.; GSO: Отчет об исследовании труда и занятости 2010 г.

* Оценка по ILSSA

Уровень профессиональной квалификации сельских работников ниже, чем у городских. В 2011 г. доля работающих жителей городов с высшим и специальным образованием составила 18,9 %, что в 5 раз выше, чем в сельских районах (3,7 %). В период 2001—2011 гг. среднее число занятых увеличивалось на

1,2 млн или на 2,6 % в год. Индустриализация и урбанизация оказали сильное воздействие на темпы роста занятости в городах. Эти темпы в городской местности ежегодно достигли 4,9 % за 10 последних лет, т. е. оказались в три раза выше, чем на селе (1,8 % в год). Это говорит об активном притоке работников из сельской местности в городские районы.

Характеристика экспорта вьетнамской рабочей силы

Экспорт рабочей силы — целенаправленная политика компартии и правительства Вьетнама. Она вносит вклад в экономическое развитие, а также повышение качества человеческих ресурсов страны. С тех пор, как в начале 2000-х годов вступил в силу Закон «Об условиях отправки вьетнамских трудовых мигрантов для работы по контрактам за рубежом», общая численность лиц, работающих за рубежом, значительно возросла.

Таблица 4. Структура работающих за рубежом по полу и основным странам

	Количество работающих за рубежом, чел.					Средний темп роста в год, %		
	2001	2005	2006	2010	2011	2001—2005	2006—2011	2001—2011
Всего, В т.ч.:	36 168	70 594	78 855	85 546	88 298	18,2	2,3	9,3
женщин	7704	24 605	27 023	24 458	31 990	33,7	3,4	15,3
Тайвань	7782	22 784	14 127	28 495	38 796	30,8	22,4	17,4
Япония	3249	2955	5360	4910	6985	–2,3	5,4	8,0
Южная Корея	3910	12 102	10 577	8632	14 214	32,6	7,5	14,6
Малайзия	23	24 605	37 941	11 737	9977	471,9	–23,4	83,5
Другие страны	21 204	8148	10 850	31 772	17 326	–21,3	9,8	–2,0

Источник: Департамент внешней трудовой миграции MOLISA, 2012.

В 2011 г. за рубежом трудов работало примерно 88300 человек, почти 2,44 раза больше, чем в 2001 г. Средний темп роста составил 9,3 % в год в течение последних 10 лет. В частности,

резко возрос экспорт женского труда, достигнув 31990 человек в 2011 г. В среднем он увеличился на 15,3 % в год.

Рынки для экспорта вьетнамской рабочей силы были в основном стабильными, постепенно развивались и расширялись, хотя глобальный экономический кризис оказал на него были негативное влияние, особенно с 2009 года по настоящее время. Тем не менее, «традиционные» рынки — Южной Кореи, Японии, Тайваня, Малайзии продолжают лидировать. Кроме того, растет число выехавших на потенциально перспективные рынки стран Северной Америки и Европы, особенно, когда они преодолеют последствия экономического кризиса.

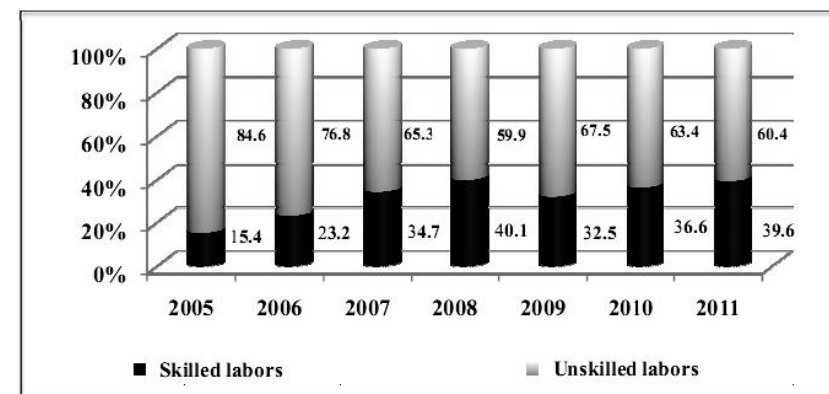


Рис. 1. Структура граждан Вьетнама, работающих за рубежом, по уровню профессиональной подготовки в 2005—2011 гг. Источник: Администрация внешней трудовой миграции, MOLISA, 2012

Среди вьетнамцев, которые выезжают за рубеж, постепенно растет доля квалифицированных работников: в 2011 г. она достигла примерно 40 %. Этот показатель сегодня значительно выше, чем был в 2005 г. (15,4 %). Значит, профподготовка оказала позитивное воздействие на качество экспортной рабочей силы и ее эффективность, принесла выгоду как предприятиям-экспортерам, так и иностранным работодателям.

Перевод и редакция Н.Г. Кузнецова

Использованная литература

1. Старение населения во Вьетнаме и проблемы социально-экономического развития. Министерство труда, инвалидов войны и социальных дел. URL: <http://www.molisa.gov.vn/new>

2. Экспорт рабочей силы: в 2012 году: вызовы и возможности. Министерство труда, инвалидов войны и социальных дел, 01.02.2012. URL: <http://www.molisa.gov.vn/news/detail/tabid/75/newsid/54282/seo/Xuat-khau-lao-dong-nam-2012-Thach-thuc-va-co-hoi/language/vi-VN/Default.aspx>

3. Разделение труда при развитии рыночного хозяйства с ориентацией на социализм. Исследование министерства труда, инвалидов войны и социальных дел. Ханой, 2011.

4. Итоги социально-экономического развития в 2011 году. Министерство финансов СРВ, 2012—URL: http://www.mof.gov.vn/portal/page/portal/mof_vn/1539781?pers_id=2177092&item_id=52479885&p_details=1.

5. Отчет премьер-министра СРВ Национальному собранию по итогам социально-экономического развития в 2011 г., планам развития на 2011 год и 5-летку 2011—2015 гг. — URL: <http://www.vietnamplus.vn/Thu-tuong-bao-cao-tinh-hinh-kinh-texa-hoi-2011/201110/110068>.

6. Статистический ежегодник, 2006—2011 гг. Ханой: Статистика, 2007—2012 гг.

7. Глобальные тенденции занятости в 2012 году. МОТ, Женева, 2011.

8. World Economic Outlook, сентябрь 2011, Вашингтон, США.

9. URL: <http://www.conference-board.org/data/economydatabase/> Сентябрь 2011 г.

Е.М. Аксенова

ВЬЕТНАМ: ПУТИ ПОСТРОЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

Введение

Последние полтора десятилетия Вьетнам демонстрировал высокие темпы экономического роста. Либерализация экономики и открытие рынка, развитие туризма и экспортноориентированных отраслей, переток рабочей силы из деревни в город, изменение структуры экономики, политическая стабильность во многом определили значительные экономические успехи в этот период. Однако глобальный финансовый кризис, совпавший с циклическим кризисом вьетнамской экономики, серьезные экологические вызовы поставили перед руководством страны вопрос о пределах ставки на дешевую рабочую силу, капитальное строительство и сырьевой экспорт в среднесрочной перспективе. Необходимость смены парадигмы развития признана в принятой на XI съезде КПВ Стратегии социально-экономического развития Вьетнама на 2011—2020 гг., а также в стратегии развития науки и технологий в 2011—2020 гг.

На формирование эффективной инновационной системы требуется, как показывает мировая практика, длительное время, например, в Южной Корее данный процесс занял около 30 лет. Поэтому сложно ожидать быстрых успехов в построении инновационной системы от Вьетнама, который приступил к рыноч-